

От работодателя:

и.о. директора института

А.Э. Чумакаев

«16» февраля 2023 г.

От работников:

председатель СТК института

М.С. Дедина

«16» февраля 2023 г.

**Дополнительное соглашение к коллективному договору  
Бюджетного научного учреждения Республики Алтай «Научно-  
исследовательский институт алтаистики им. С.С. Суразакова»**

**на период 2022 – 2025 гг.**

**рег. номер № 1168 от 25.02.2022 г.**

Дополнительное соглашение прошло уведомительную регистрацию в отделе  
экономики и трудовых отношений Администрации города Горно-Алтайска

Регистрационный номер 1328 от «17» февраля 2023 г.



М.С. Дедина

Дополнительное соглашение к Коллективному договору Бюджетного научного учреждения Республики Алтай «Научно-исследовательский институт алтаистики им. С.С. Суразакова»

Бюджетное научное учреждение Республики Алтай «Научно-исследовательский институт алтаистики им. С.С. Суразакова» (далее – БНУ РА «НИИ алтаистики им. С.С. Суразакова») в лице исполняющего обязанности директора Чумакаева Алексея Эдуардовича, именуемый в дальнейшем «Работодатель», и работники БНУ РА «НИИ алтаистики им. С.С. Суразакова», в лице председателя Совета трудового коллектива Дединой Маргариты Сергеевны, вместе именуемые Стороны, в целях приведения Коллективного договора БНУ РА «НИИ алтаистики им. С.С. Суразакова» на 2022–2025 гг. в соответствие действующему законодательству Российской Федерации, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В третьей строке пункта 4.2. Раздела IV. «Высвобождение работников и содействие их трудоустройству» Коллективного договора БНУ РА «НИИ алтаистики им. С.С. Суразакова» формулировку «не менее чем за два месяца» изложить в следующей редакции: «не менее чем за три месяца».

2. В пункте 4.5. Раздела IV. «Высвобождение работников и содействие их трудоустройству» Коллективного договора БНУ РА «НИИ алтаистики им. С.С. Суразакова» после 14-й строки вставить следующую формулировку:

«родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации».

3. Пункт 4.1.3. Раздела IV. «Высвобождение работников и содействие их трудоустройству» Коллективного договора БНУ РА «НИИ алтаистики им. С.С. Суразакова» изложить в следующей редакции:

«При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией Института, либо сокращением численности или штата работников:

увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка;

в случае, если длительность периода трудоустройства работника, уволенного в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации, превышает один месяц, Работодатель обязан выплатить ему средний месячный заработок за второй месяц со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц;

в исключительных случаях по решению органа службы занятости населения Работодатель обязан выплатить работнику, уволенному в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников



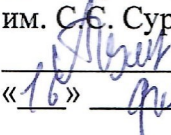
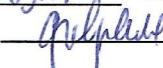
организации, средний месячный заработок за третий месяц со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц, при условии, что в течение четырнадцати рабочих дней со дня увольнения работник обратился в этот орган и не был трудоустроен в течение двух месяцев со дня увольнения;

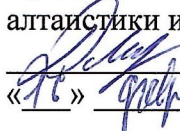

уволенный работник вправе обратиться в письменной форме к Работодателю за выплатой среднего месячного заработка за период трудоустройства в срок не позднее пятнадцати рабочих дней после окончания второго месяца со дня увольнения, либо после принятия решения органом службы занятости населения, но не позднее пятнадцати рабочих дней после окончания третьего месяца со дня увольнения. При обращении уволенного работника за указанными выплатами Работодатель производит их не позднее пятнадцати календарных дней со дня обращения;

Работодатель взамен выплат среднего месячного заработка за период трудоустройства вправе выплатить работнику единовременную компенсацию в размере двукратного среднего месячного заработка. Если работнику уже была произведена выплата среднего месячного заработка за второй месяц со дня увольнения, единовременная компенсация выплачивается ему с зачетом указанной выплаты».

4. В 3-й и 4-й строках пункта 6.6. Раздела VI. «Оплата и нормирование труда» Коллективного договора БНУ РА «НИИ алтаистики им. С.С. Суразакова» формулировку «не ниже 1/150 действующей на этот день ставки рефинансирования» изложить в следующей редакции: «не ниже 1/150 действующей в это время ключевой ставки».

Настоящее соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами.

От работодателя:  
И.о. директора БНУ РА «НИИ алтаистики  
им. С.С. Суразакова»  
 А.Э. Чумакаев  
«16»  2023 г.

От работников:  
Председатель СТК БНУ РА «НИИ  
алтаистики им. С.С. Суразакова»  
 М.С. Дедина  
«16»  2023 г.

Пронумеровано, пронумеровано, скреплено

печатью на 3 листах

юрисконсульт

А.В. Кыямаштаева

Дата

17.08.2024

ЛОКУМЕНТОВ

